

EXEMPLE DE CALCUL DES COTISATIONS - Fiche N° 6.1b

Convention Collective Des Artisans du Bâtiment (cotisant à une caisse de congés payés)
Salarié Non Cadre Entreprise de 1 à 19 salariés

Contrat à Durée Indéterminée					APE 500
Nombre d'heures	151,67	à	9,00	euros	1365,03
Heures supplémentaires	17,33	à	11,25	euros	194,96
Salaire brut soumis à cotisations					1560,00

COTISATIONS	BASE	Part employeur		Part salarié	
		taux		taux	

Cotisations de Sécurité sociale					
Assurances sociales sous plafond					
- maladie vieillesse	1560	8,30%	129,48	6,65%	103,74
Assurances sociales sur totalité					
- maladie vieillesse	1560	14,40%	224,64	0,85%	13,26
Contribution solidarité autonomie	1560	0,30%	4,68		
Accident du travail	1560	5,00%	78,00		
Allocations familiales	1560	5,40%	84,24		
Réduction de Cotisations patronales Fillon			-482,20		

Autres cotisations légales					
F.N.A.L.	1560	0,10%	1,56		
Service Santé au travail	1560	0,42%	6,55		

Cotisations conventionnelles					
Assurance Chômage	1560	4,00%	62,40	2,40%	37,44
AGS	1560	0,30%	4,68		
CAMARCA Tr A	1560	3,75%	58,50	3,75%	58,50
AGFF Tr A	1560	1,20%	18,72	0,80%	12,48
Total part patronale Cotisations			191,26 €		225,42 €

Contributions					
C.S.G. déductible	1513			5,10%	77,16
(Part Patronale de Prévoyance à rajouter dans l'assiette de la CSG/CRDS)	Total part salariée déductible				302,58
C.S.G. / C.R.D.S. non déductible	1513			2,90%	43,88

Total général		Part employeur	191,26 €	Part salarié	346,46 €
Exonération Loi TEPA: 17,33 h à 11,25 €/h suppl	1,5 €/h suppl	-26 €	194,96 €	21,50%	-41,92
NET A PAYER					1255,45 €

coût pour l'entreprise : salaire + charges = 1255,45 + 469,8 = 1725,25 €

Attention ceci n'est pas un bulletin de salaire il s'agit d'un exemple de calcul des cotisations appelées par la MSA se reporter à l'information employeur